

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Problem Rekrutment dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil
 Penulis Jurnal Ilmiah* : Slamet Rosyadi
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Penulis : Mandiri
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Kebijakan dan Manajemen PNS
 b. Nomor ISSN : 2086-7050
 c. Edisi : Juli-Sept 2010/ vol.23, No.3
 d. Penerbit : BKN
 e. DOI artikel :
 f. Alamat web : <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/107>
 g. Terindeks di : Google Scholar & GARUDA

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 Jurnal Ilmiah Internasional/Intenasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di*

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional*	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				0,85
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				2,55
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				2,55
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				2,45
Total = 100%				8,4
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

rekapan komentar 2 peer review

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : artikel cukup lengkap memenuhi unsur penulisan jurnal ilmiah
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : membahas sistem rekrutmen dan seleksi PNS & kaitannya dg. proses per. manajemen
3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : data yg. digunakan memadai dan mutakhir & metode metodologi yg. sesuai
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : penerbit memenuhi kualifikasi
5. Indikasi plagiasi : tidak ada indikasi plagiasi
6. Kesesuaian bidang ilmu : sesuai kebidanan penulis

Purwokerto,
 Reviewer 1



Prof. Dr. Paulus Israwan Setyoko., MS.
 NIP: 19591223 198601 1 001
 Guru Besar / Pembina Utama Madya (IV/d)
 Administrasi Publik
 FISIP Unsoed

Reviewer 2



Prof. Dr. Soesilo Zauhar, M.S
 NIP: 19540704 198103 1 005
 Guru Besar / Pembina Utama Madya (IV/d)
 Administrasi Publik
 Fak. Ilmu Adm. Brawijaya

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

8

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Problem Rekrutment dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil

Penulis Jurnal Ilmiah* : Slamet Rosyadi

Jumlah Penulis : 1 Orang

Status Penulis : Mandiri

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Kebijakan dan Manajemen PNS

b. Nomor ISSN : 2086-7050

c. Edisi : Juli-Sept 2010/ vol.23, No.3

d. Penerbit : BKN

e. DOI artikel :

f. Alamat web : <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/107>

g. Terindeks di : Google Scholar & GARUDA

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :

Jurnal Ilmiah Internasional/Intenasional bereputasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

✓ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di*

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional*	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			0,8	
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			2,4	
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			2,4	
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			2,4	
Total = 100%			8	
Nilai Pengusul =			8	

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Isi artikel telah sesuai dengan peraturan penulisan yang ditetapkan oleh penerbit jurnal. Artikel telah dilengkapi dengan metode penelitian, pembahasan, dan daftar pustaka. Keseluruhan artikel telah memenuhi kelengkapan unsur sesuai jurnal.

2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :

Isi artikel ini membahas kelemahan sistem rekrutmen dan seleksi PNS di Indonesia, sehingga kualitas PNS menjadi tidak profesional. Ruang lingkup penelitian ini adalah Birokrasi pembangunan. Isi Artikel telah dianalisis dan dibahas secara mendalam.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Data dan informasi yang digunakan dalam artikel ini sangat mencukupi dan sesuai dengan kebutuhan penulisan artikel. Data yang ditampilkan mutakhir dan sesuai. Artikel ini merupakan hasil studi data sekunder.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

Artikel ini diterbitkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN). Kualitas jurnal baik dan berisi artikel dari berbagai penulis yang berlatar belakang akademisi dan praktisi.

5. Indikasi plagiasi :

Tidak ada indikasi plagiasi atas artikel ini.

6. Kesesuaian bidang ilmu :

Artikel ini sesuai keahlian penulis, yaitu Administrasi dan manajemen pembangunan.

Purwokerto, 6 April 2021
Reviewer 1

Prof. Dr. Paulus Israwan Setyoko., MS.

NIP: 19591223 198601 1 001

Guru Besar / Pembina Utama Madya (IV/d)

Administrasi Publik

FISIP Unsoed



Mengetahui,
Dekan,

Dr. Jarot Santoso, MS

NIP. 19571029 198601 1 001

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Problem Rekrutment dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil
 Penulis Jurnal Ilmiah* : Slamet Rosyadi
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Penulis : Mandiri
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Kebijakan dan Manajemen PNS
 b. Nomor ISSN : 2086-7050
 c. Edisi : Juli-Sept 2010/ vol.23, No.3
 d. Penerbit : BKN
 e. DOI artikel :
 f. Alamat web : <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/107>
 g. Terindeks di : Google Scholar & GARUDA

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 Jurnal Ilmiah Internasional/Intenasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di*

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional*	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			0,9	
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			2,7	
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			2,7	
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			2,5	
Total = 100%			9	
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Artikel ini telah ditulis secara lengkap sesuai dengan pedoman penulisan yang ditetapkan oleh penerbit jurnal. Isi tulisan telah disusun sesuai format penulisan jurnal dengan dilengkapi pustaka yang memadai. Secara keseluruhan artikel ini telah sesuai dan memenuhi unsur sebuah jurnal ilmiah.

2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :

Artikel ini membahas tentang kelemahan pada rekrutmen dan seleksi pegawai negeri sipil. Ruang lingkup dari artikel ini adalah manajemen kepegawaian sektor publik. Artikel telah membahas secara mendalam isu-isu penting dalam rekrutmen dan seleksi PNS dengan dukungan studi pustaka.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Data dan informasi yang disajikan dalam artikel ini cukup memadai dan mutakhir. Metode studi pustaka yang digunakan relevan dengan pembekasan masalah rekrutmen dan seleksi PNS.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

Atbang Badan Kepegawaian Negara RI merupakan penerbit dari Jurnal ini. Sebagai penerbit, Atbang BKN RI telah memenuhi kualitas dengan dukungan Tim editor dan mitra bestari dari akademisi dari berbagai perguruan tinggi.

5. Indikasi plagiasi :

Tidak ada indikasi plagiasi dalam artikel ini

6. Kesesuaian bidang ilmu :

Artikel ini sesuai dengan keahlian penulis yang menekuni bidang kajian administrasi dan manajemen pemerintahan.

Purwokerto, 6 Maret 2021

Reviewer 2

Prof. Dr. Soesilo Zauhar, M.S

NIP: 19540704 198103 1 005

Guru Besar/Pembina Utama Madya (IV/d)

Administrasi Publik

Fak. Ilmu Adm. Brawijaya



Mengetahui,
Dekan,

Dr. Jarot Santoso, MS

NIP 19571029 198601 1 001